

Evolution de la grille des rémunérations minimales dans la branche CDNA 2016-2022					
	Avenant n° 9 du 6 juillet 2021	Avenant n° 8 du 4 février 2020	Avenant n° 7 du 28 mars 2019	Avenant n° 6 du 26 janvier 2017	Avenant n° 5 du 26 janvier 2016
Signature	06/07/2021	04/02/2020	28/03/2019	26/01/2017	26/01/2016
Extension (publication au JORF)	10/12/2021 (JORF 22/12/2021)	21/07/2020 (JORF 01/08/2020)	07/10/2019 (JORF 11/10/2019)	12/06/2017 (JORF 22/06/2017)	04/07/2016 (JORF 12/07/2016)
Entrée en application	01/01/2022	01/09/2020	01/11/2019	01/07/2017	01/08/2016
Fin d'application	Applicable au 01/01/2022	Applicable jusqu'au 31/12/2021	31/08/2020	31/10/2019	30/06/2017
	€	€	€	€	€
Niveau 1	1561 (1)	1550 (1)	1530	1481	1472
Niveau 2	1592 (1)	1581 (1)	1560	1505	1490
Niveau 3	1617	1606	1585	1529	1514
Niveau 4	1639	1628	1605	1549	1534
Niveau 5	1735	1724	1698	1639	1623
Niveau 6	1902	1891	1863	1798	1780
Niveau 7	2470	2456	2420	2343	2320
Niveau 8	3250	3231	3184	3083	3052
Niveau 9	3668	3646	3593	3477	3443

(1) Minimum conventionnel inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) : l'employeur doit verser un complément calculé de façon à porter la rémunération au montant du Smic (art. D. 3231-5 du code du travail).